

# UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA(OG)



COMUNE DI LANUSEI



COMUNE DI ARZANA



COMUNE DI ELINI



COMUNE DI LOCERI



COMUNE DI BARI SARDO



COMUNE DI ILBONO

## BOZZA DI REGOLAMENTO

per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e dell'art. 12 L.R. 05/07

### Art. 1 - Oggetto

1. Le norme del presente Regolamento hanno lo scopo di definire le modalità di ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 92, commi 5 e 6 del Decreto Legislativo n. 163/2006, " Codice dei Contratti Pubblici" e dell'art. 12 L.R. 05/07.

2. Il presente regolamento definisce, in particolare, i criteri di ripartizione delle somme di cui al comma 1 del presente articolo fra i dipendenti dell'Amministrazione Comunale che svolgono una delle attività indicate dall'articolo 92 del suddetto decreto e dell'art. 12 L.R. 05/07.

### Art. 2 – Attività professionali e compensi

1. L'incentivo viene ripartito, per ogni singolo lavoro pubblico o atto di pianificazione, comunque denominato, tra il responsabile unico del procedimento, gli incaricati della redazione del progetto, del piano di sicurezza, della direzione lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori, sulla base dei criteri di ripartizione contenuti nel presente Regolamento, tenendo in ogni caso conto delle responsabilità professionali connesse con le singole prestazioni da svolgere.

2. L'incentivo verrà ripartito tra il personale incaricato, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato e che abbia partecipato alla attività di progettazione, direzione lavori, coordinamento della sicurezza, collaudo e alla redazione di atti di pianificazione.

3. L'incentivo verrà ripartito, alle medesime condizioni previste dal presente Regolamento, anche tra il personale che, al momento della liquidazione dell'incentivo, abbia cessato il rapporto di lavoro presso l'amministrazione.

4. L'erogazione di tale incentivo ai soggetti interessati si intende al lordo degli oneri fiscali e contributivi a carico dei dipendenti.

5. L'attività professionale che da luogo alla corresponsione dell'incentivo deve essere svolta dal personale dipendente nel rispetto delle prescrizioni di legge e dei canoni tecnici relativi.

6. Gli importi da corrispondere al personale interessato verranno imputati e liquidati direttamente sulla quota degli stanziamenti annuali per lavori pubblici ai sensi del combinato disposto dell'art. 92, comma 5 e dell'art. 93, comma 7 del D. Lgs. 163/2006; il compenso incentivante per la redazione degli atti di pianificazione sarà iscritto in apposito intervento di spesa nel Bilancio dell'esercizio in cui verrà programmata la predisposizione di uno dei suddetti atti.

7. Per compiti affidati a professionisti esterni, le rispettive percentuali sono destinate ad economie.

### Art. 3 – Polizze assicurative

1. L'Ente provvede a stipulare apposite polizze assicurative per la copertura dei rischi di natura professionale a favore dei dipendenti incaricati della progettazione.

### Articolo 4 - Compenso incentivante per opere o lavori pubblici

1. Il compenso incentivante è fissato nella misura del 2 (due) per cento dell'importo a base di gara di ciascuna opera o lavoro ed è ripartito fra i dipendenti, a titolo di compenso incentivante, per lo svolgimento delle attività indicate all'articolo 92 - comma 5 - del decreto.

2. Il Dirigente competente per ciascuna opera o lavoro pubblico di cui al comma 2 determina sui gruppi di progettazione, individuando i dipendenti cui affidare le attività elencate nell'articolo 92 del decreto.

3. L'individuazione dei dipendenti cui affidare gli incarichi deve essere effettuata avuto riguardo al grado di professionalità, di esperienza e di specializzazione richiesto dal singolo intervento e, ove possibile, secondo un criterio di rotazione.

# UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA(OG)



COMUNE DI LANUSEI



COMUNE DI ARZANA



COMUNE DI ELINI



COMUNE DI LOCERI



COMUNE DI BARI SARDO



COMUNE DI ILBONO

4. Il compenso incentivante è ripartito fra i dipendenti interessati secondo i criteri di cui all'allegato A.

5. La misura del compenso incentivante si ottiene moltiplicando per il 2% l'importo a base di gara dell'opera o del lavoro da appaltare. Concorrono alla formazione dell'importo a base di gara, per il calcolo del compenso incentivante, anche gli oneri per la sicurezza non soggetti a ribasso d'asta.

6. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai dipendenti dell'Ente, in quanto affidate a personale esterno all'organico dello stesso, costituiscono economie di spesa come stabilito dall'articolo 92 - comma 5 - del decreto.

7. In caso di perizie di variante e suppletive ex art. 132 - comma 1 - del decreto qualora si sia resa necessaria la riprogettazione delle opere e sempre che le stesse non siano originate da errori od omissioni progettuali di cui alla lettera e) del predetto articolo, i tecnici incaricati della progettazione e/o della direzione lavori hanno diritto a percepire il compenso incentivante per un importo calcolato sul valore della perizia di variante e suppletiva, in proporzione al medesimo regolamento e da attingere dalle eventuali economie e/o somme aggiuntive messe a disposizione.

## Articolo 5 - Compenso incentivante per la redazione degli atti di pianificazione

1. Una somma pari al 35% della tariffa professionale relativa alla redazione di un atto di pianificazione è ripartita tra i dipendenti dell'Ente che lo abbiano redatto.

2. Per atti di pianificazione si intendono:

a) Pianificazione Generale: Piani Strategici e loro varianti, Piani urbanistici, e loro varianti generali e parziali, Piani Settoriali, Pianificazione Attuativa, Piani Particolareggiati, Piani di Recupero, Piani di Lottizzazione, Piani di Insediamenti Produttivi, Piani di Edilizia Economica e Popolare;

b) Programmazione Urbanistica: Programmi di riqualificazione urbana di iniziativa pubblica, Programmi integrati di intervento, Strumenti di Programmazione e Pianificazione Urbanistica di iniziativa pubblica e mista pubblico/privata;

c) Norme e Regolamenti in materia urbanistica e edilizia: Regolamento Edilizio, Regolamenti di Settore in materia urbanistica, edilizia e comunque legati alla qualità urbana;

d) Piano dei Servizi, piano della mobilità, piano urbano del traffico, piano dei Parcheggi e, comunque, ogni altro atto di pianificazione previsto e tipizzato dalle norme nazionali o regionali.

3. Il compenso incentivante di cui al comma 1 compete ai dipendenti incaricati della progettazione dell'atto di pianificazione, sempre che gli atti siano completi e idonei alla successiva approvazione da parte degli organi competenti. Tale compenso incentivante è ripartito fra i dipendenti interessati secondo i criteri di cui all'allegato B.

4. Il Dirigente competente per ciascun atto di pianificazione di cui ai commi precedenti determina la costituzione di un gruppo di lavoro, individuando i dipendenti cui affidare la redazione dell'atto di pianificazione.

## ART. 6 – Liquidazione degli incentivi

1. La ripartizione degli incentivi è effettuata dal responsabile del servizio competente, in due fasi:

a) per le progettazioni:

- 70% dell'importo complessivo ad avvenuta aggiudicazione dell'opera o del lavoro;
- 30% a saldo ad avvenuta certificazione di regolare esecuzione o effettuazione del collaudo;

b) per gli atti di pianificazione:

- 70% alla consegna degli elaborati;
- 30% a saldo all'approvazione definitiva dell'atto di pianificazione.

## Articolo 7 - Cause di esclusione dal pagamento del compenso incentivante

1. Non hanno diritto a percepire il compenso incentivante:

# UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA(OG)



COMUNE DI LANUSEI



COMUNE DI ARZANA



COMUNE DI ELINI



COMUNE DI LOCERI



COMUNE DI BARI SARDO



COMUNE DI ILBONO

a) i dipendenti incaricati della progettazione nel caso di varianti in corso d'opera originate da errori od omissioni del progetto esecutivo di cui all'articolo 132 - comma 1 lettera e) – del decreto, fatto sempre salvo il diritto dell'Ente di rivalersi ai sensi del comma 2 dello stesso articolo 132 del decreto;

b) i dipendenti incaricati della progettazione di opere o lavori pubblici o di atti di pianificazione, quando il ritardo nella consegna degli elaborati progettuali superi di oltre la metà il termine assegnato;

c) i dipendenti incaricati della direzione dei lavori o dei collaudi che violino gli obblighi posti a loro carico dalla Legge o dal Regolamento o che non svolgano i compiti assegnati con la dovuta diligenza.

2. L'accertamento della sussistenza di una delle ipotesi di cui al comma 1 è di competenza del dirigente competente.

3. Nel caso in cui ricorra una delle ipotesi di cui al comma 1, l'Ente ha diritto di ripetere quanto eventualmente già corrisposto, salvo il risarcimento del danno qualora ne ricorrano i presupposti.

## ART. 8 - Spese escluse dagli incentivi

1. Sono escluse dall'incentivazione disciplinata dal presente regolamento le spese inerenti i rilievi, sondaggi, studi ed indagini di natura specialistica, calcoli strutturali, di impiantistica, di natura non corrente, che sono a carico dell'Ente.

## Articolo 9 - Ripartizioni incentivo

a.1) Responsabile del procedimento: massimo 70%

a.2) Progettazione e coordinamento in fase di progettazione: massimo 20%

a.3) Direzione Lavori, misure contabili, assistenza al collaudo, coordinamento in fase di esecuzione: massimo 20%

a.4) Collaudo: massimo 15%

a.5) personale impiegato dell'ufficio tecnico:

- massimo 20%; per ciascun dipendente dell'ufficio tecnico.

a.6) Altri collaboratori: massimo 10%.

Nel caso in cui i punti: "a.2, a.3, a.4", siano affidati a professionisti esterni, le percentuali di cui ai punti: "a.1, a.5, a.6" saranno devolute in percentuale massima.

Mentre nel caso in cui i punti: "a.2, a.3, a.4", siano affidati al personale interno dell'ufficio tecnico, le percentuali di cui ai punti: "a.1, a.5, a.6" saranno erogate nel seguente modo:

a.1) Responsabile del procedimento: massimo 50%

a.5) personale impiegato dell'ufficio tecnico:

- massimo 10%; per ciascun dipendente dell'ufficio tecnico.

a.6) Altri collaboratori: massimo 5%.

a.7) I suddetti incentivi saranno cumulabili se le suesposte professionalità e/o mansioni e/o prestazioni saranno ricoperte e/o svolte anche da un unico funzionario.

## Articolo 10 – Disposizione finale

1. Il presente Regolamento sostituisce il "Regolamento di cui all'art. 92, commi 5 e 6 del Decreto Legislativo n. 163/2006, " Codice dei Contratti Pubblici".

Approvato con deliberazione del C.D.A. n. .... del ...../06/2010.

UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA(OG)



Allegato A: scheda tipo da allegare agli atti di impegno e liquidazione incentivo.

BOZZA DI REGOLAMENTO  
per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e dell'art. 12 L.R. 05/07  
approvato con delibera del C.D.A. N. \_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/2010

Oggetto: "LAVORI DI ....."

Importo Lavori:		<b>€0,00</b>
Percentuale da ripartire:	2%	<b>€0,00</b>

Incentivo da ripartire:		INCARICO INTERNO			INCARICO ESTERNO		
			%	da erogare		%	da erogare
a.1	Resp. Serv. e Proc.	<b>Max. 50% (*)</b>	45%	€0,00	<b>Max 70%</b>	70%	€0,00
a.5	pers. Uff. tec. collab.	<b>Max. 10%</b>	10%	€0,00	<b>Max 20%</b>	20%	€0,00
a.6	Resp. Uff. Rag.	<b>Max. 5%</b>	5%	€0,00	<b>Max 10%</b>	10%	€0,00
a.2,3,4	U.T.	<b>Max. 55% (**)</b>	40%	€0,00			
Totale			100%	<b>€0,00</b>		100%	<b>€0,00</b>
(*) da compensare con i punti (a.2,3,4)							
(**) da compensare con i punti (a.1,5,6)							

Riepilogo emolumenti distinti in:		INCARICO INTERNO		
		100%		
		compensi	oneri riflessi	totale
a.1	Resp. Serv. e Proc.	€0,00	€0,00	€0,00
a.5	Pers. Uff. tec. collab.	€0,00	€0,00	€0,00
a.6	Resp. Uff. Rag.	€0,00	€0,00	€0,00
a.2,3,4	U.T.	€0,00	€0,00	€0,00
Totale				€0,00

AFFIDAMENTO LAVORI		
70%		
compensi	oneri riflessi	totale
€0,00	€0,00	€0,00
€0,00	€0,00	€0,00
€0,00	€0,00	€0,00
€0,00	€0,00	€0,00
		€0,00

COLLAUDO-FINE LAVORI		
30%		
compensi	oneri riflessi	totale
€0,00	€0,00	€0,00
€0,00	€0,00	€0,00
€0,00	€0,00	€0,00
€0,00	€0,00	€0,00
		€0,00

Riepilogo emolumenti distinti in:		INCARICO ESTERNO		
		100%		
		compensi	oneri riflessi	totale
a.1	Resp. Serv. e Proc.	€0,00	€0,00	€0,00
a.5	Pers. Uff. tec. collab.	€0,00	€0,00	€0,00
a.6	U.T.			
a.2,3,4	Resp. Uff. Rag.	€0,00	€0,00	€0,00
Totale				€0,00

AFFIDAMENTO LAVORI		
70%		
compensi	oneri riflessi	totale
€0,00	€0,00	€0,00
€0,00	€0,00	€0,00
€0,00	€0,00	€0,00
		€0,00

COLLAUDO-FINE LAVORI		
30%		
compensi	oneri riflessi	totale
€0,00	€0,00	€0,00
€0,00	€0,00	€0,00
€0,00	€0,00	€0,00
		€0,00

Il Resp. del Servizio Tecnico

\_\_\_\_\_